



Vierdaagse Training Transformatieve Dialoog Het faciliteren van de dialoog bij complexe en controversiële thema's

“Onbegrip en polarisatie zijn kenmerkend voor deze tijd. Er is behoefte aan gespreksleiders die in staat zijn controversiële gesprekken op een constructieve manier te begeleiden.”

Lida van den Broek, Wieneke Emans en Wilma Hanskamp verzorgen een vierdaagse TD-training over het werken met de Transformatieve Dialoog in groepen en groeperingen op een fraaie centraal gelegen locatie: het Dominicanenklooster in Huissen. Overnachten is mogelijk. Er is een fijne (biologische) keuken.



Wieneke



Lida



Wilma

Wanneer?

De training bestaat uit 2 modules:

Module 1: Donderdag en vrijdag 18 & 19 april 2024

Module 2: Donderdag en vrijdag 6 & 7 juni 2024

Beide modules starten op donderdag om 10.00 uur, hebben op donderdag een avondprogramma en eindigen vrijdag om 16.00 uur.

Voor wie?

De training is interessant voor mensen die actief zijn in de werkvelden: teamontwikkeling, teamcoaching, samenlevingsopbouw en wijkwerken, inclusie en diversiteit, racismebestrijding, onderwijs, organisatieadvies en organisatieontwikkeling.

Wat is een transformatieve dialoog?

Een transformatieve dialoog bestaat uit één of meer gesprekken. Het is een proces waarin een begeleider samen met de betrokken partijen een proces op gang brengt dat veranderingen in de kwaliteit van de interacties tussen mensen ondersteunt waardoor het wederzijds begrip toeneemt. De partijen bepalen *waarover* ze praten - *met wie, wanneer en hoe*. De partijen zijn volledig eigenaar van de inhoud en de uitkomsten van het gesprek.

Wat zijn de ervaringen met het model?

Het model is ontwikkeld als een manier om te werken naar meer wederzijds begrip – niet noodzakelijk naar overeenstemming, verzoening of vriendschap, hoewel dat een bijproduct kan zijn. Het ‘gehoord worden’ is een belangrijke bouwsteen van het model. Naarmate mensen elkaar echt gaan horen en verstaan, gaat de energie stromen.

De werkwijze is bij uitstek geschikt om controversiële thema's bespreekbaar te maken. Pijn en miskenning uit het verleden bijvoorbeeld racisme, discriminatie en vormen van systematisch onrecht. En ook: team- of organisatieconflicten op het gebied van samenwerken, communicatie, sociale onveiligheid of grensoverschrijdend gedrag. Het openlijk uitspreken van wat eerder niet gehoord werd, helpt bij het helen. Daarvoor moet de eigen regie en de voor partijen ‘kloppende’ setting gewaarborgd zijn. Hoe je dat organiseert, is onderwerp van de training.

De filosofische drijfveer

In een wereld vol gesloten sociale kringen, polarisatie en onbegrip over en weer, is het soms lastig de weg terug te vinden naar wat mensen bindt. Taal die zou moeten verbinden, drijft ons nu soms uiteen. Dat moet anders en beter kunnen. Hoe? Dat leer je in deze training.

Gesprekstechnische aanpak

De basis van TM is communicatief en de onderlinge interactie en relatie staat centraal. Het is een gesprekstechnische aanpak met heldere spelregels. De gespreksleider is met alle aandacht bij de partijen en houdt de eigen mening en reacties erbuiten. Dat laatste is een kunst op zich. Tijdens de training oefen je hierin en ervaar je hoe dit werkt.

Een goede reden om deze opleiding te volgen

Deze training is voor iedereen die regelmatig gesprekken begeleidt of als 'derde partij' te maken heeft met werk gerelateerde, persoonlijke-, familie- buurt- onderwijsconflicten, zoals mediators, advocaten, coaches, consultants, procesbegeleider, leidinggevendenden, adviseurs, docenten, vertrouwenspersonen, HR-adviseurs en HR-managers.

Herken je bijvoorbeeld deze dingen:

- Mensen blijven bij hun standpunten en verharderen er zelfs in
- De mensen die de kern van het probleem zijn komen niet opdagen
- Je ervaart spanning tijdens gesprekken of dat je 'hard moeten werken'

Dit kan anders met de transformatieve dialoog. De training leert je hoe je het dialoogproces kunt voorbereiden. Hoe je je zelf opstelt en wat hierin veranderend (transformerend) werkt. De transformatieve dialoog wordt dan feitelijk een ontspannende gespreksmethode.

“De verantwoordelijkheid om het gesprek ‘de goede kant op te buigen’, mag je loslaten. Dat scheelt een aap op je schouder. Daar staat tegenover dat je wel de moed moet hebben om te vertrouwen op het proces.”

Tijdens de training

- Doe je zelfkennis op over je functioneren als begeleider van een transformatief proces.
- Krijg je praktische instrumenten aangereikt waar een vernieuwende kracht van uit gaat.
- Kun je in een veilige omgeving je netwerk uit bouwen met mensen die – zo leert de ervaring – vaak een 'klik' met elkaar hebben, ook al komen ze uit diverse werkvelden.

Intervisie en oefengroep

- Je kunt na de training deelnemen aan de intervisiegroep die enkele malen per jaar samenkomt.
- Je kunt je aansluiten bij één van de (online) oefengroepen. Hier oefen je je techniek.

Kosten training & locatie	Early bird (tot 1 maart 2024)	Regulier (na 1 maart 2024)
Training module 1 & 2	€ 1500,-	€ 1700,-
Verblijf + overnachting	€ 440,-	€ 440,-
Verblijf zonder overnachting	€ 360,-	€ 360,-

Als de kosten een probleem zijn, kan een deelnemer uit een ondervertegenwoordigde groep een aanvraag doen voor sponsoring.

Voor informatie en inschrijven, stuur een email aan: info@hettransformatievemodel.nl